

## **Вимоги для кандидата: Селекціонер зернових культур (на посаду хоча б інженера)**

1. Вища освіта: магістр біологічних наук, агрономії або споріднених.
2. Досвід роботи у селекції/розведення рослин не менше 2 років.
3. Знання англійської мови.
4. Вміння співпрацювати в колективі.

### **Обов'язки:**

1. Реалізація селекційної програми одного з видів злакових.
2. Проведення польових дослідів.
3. Виконання базового статистичного аналізу та підготовка звітів.

### **Необхідні документи:**

1. Автобіографія, що відображає найважливіші наукові досягнення.
2. Диплом про закінчення Вищого Навчального Закладу.

### **Умови працевлаштування:**

1. Прийняття на роботу за трудовим договором на повну зайнятість, перед яким 3-місячний випробувальний термін на посаду хоча б інженера.
2. Можливість професійно-наукового розвитку.
3. Можливість проживання у службовій квартирі для працівників.

### **Ми залишаємо за собою право зв'язатися з обраними особами.**

Якщо ви зацікавлені, будь ласка, надсилайте своє резюме та супровідний лист електронною поштою на вказані нижче адреси: [p.czembor@ihar.edu.pl](mailto:p.czembor@ihar.edu.pl) з анотацією: «Я даю згоду на обробку моїх персональних даних, що містяться в заявці, IHAR - PIB із м. Радзікув для проведення поточної процедури набору та подальшого набору кандидатів у співробітники IHAR - PIB», а також заяву про захист персональних даних такого змісту:

#### **Декларація про захист персональних даних**

Я заявляю, що мені повідомлено, що:

адміністратором персональних даних, які обробляються в рамках процесу прийому на роботу, є IHAR - PIB, як потенційний роботодавець,

персональні дані кандидатів оброблятимуться для проведення поточної процедури найму та при подальшому найманні кандидатів у співробітники IHAR - PIB на підставі вираженої згоди (стаття 6 (1) (a) GDPR). Суб'єкт даних має право відкликати згоду в будь-який час, не впливаючи на законність обробки, яка була здійснена на підставі згоди до її відкликання,

одержувачем ваших даних може бути особа, яка діє від імені адміністратора даних, тобто особа, яка надає IT-послуги у сфері обслуговування та усунення збоїв;

дані, зібрані в процесі наймання, зберігатимуться не довше 1 року.

суб'єкт даних має право отримати доступ до своїх персональних даних, вимагати їх виправлення або видалення.

Подання запиту на видалення даних прирівнюється до відмови від участі в процесі набору, який проводить ІНАР - РІВ. Крім того, вона має право вимагати обмеження обробки у випадках, визначених ст. 18 GDPR.

суб'єкт даних має право подати скаргу до Голови Управління із захисту персональних даних на незаконну обробку його персональних даних.

Якщо в майбутньому буде призначено інший контролюючий орган, цей орган буде компетенцією розглядати скаргу, однак право на подання скарги стосується лише законності обробки персональних даних, а не ходу процесу прийому на роботу;

надання даних, що містяться в документах про прийняття на роботу, не є обов'язковим, але є обов'язковою умовою для подання кандидатом на роботу в ІНАР – РІВ.